

# Politique relative aux conflits d'intérêts

[israelbondsintl.com](http://israelbondsintl.com)

Nous avons l'obligation de déceler et de gérer les conflits d'intérêts susceptibles de survenir dans l'exercice de nos fonctions. Dans la mesure où nous :

- a) ne fournissons pas de conseils aux investisseurs;
- b) ne facilitons pas aux investisseurs le transfert ou la vente de titres Israel Bonds;
- c) ne bénéficions d'aucune prime ni d'aucun avantage basés sur la valeur des titres Israel Bonds émis ou vendus;
- d) n'appliquons aucune priorité dans le traitement des instructions de nos clients pour la souscription de titres Israel Bonds; ni
- e) ne versons à notre personnel aucune rémunération qui soit directement liée au nombre ou à la valeur des titres Israel Bonds vendus,

Nous considérons que les conflits d'intérêts entre nous et nos clients ne sont susceptibles de survenir que dans des circonstances très exceptionnelles (que nous gérons au cas par cas), et que les conflits d'intérêts entre nos clients sont très peu probables. Si nous estimons qu'un conflit d'intérêts est survenu, nous en informerons immédiatement le client et chercherons à gérer ou résoudre le problème de manière à atténuer le conflit dans la mesure du possible et ce, sans incidence financière pour le client et dans son intérêt supérieur.

## Tableau des conflits d'intérêts potentiels

Le tableau ci-dessous énumère les conflits d'intérêts potentiels qui pourraient survenir au sein de DCI et de ses équipes commerciales et parmi ses autres employés et ses clients. « DCI » désigne à la fois Development Company for Israel (International) Ltd. et Development Company for Israel (Europe) GmbH. Le tableau indique également la marche à suivre pour atténuer ou éliminer chacun des conflits, ainsi que les mesures attendues de la part des employés et celles que doivent prendre les membres de la direction et/ou l'agent de la conformité.

<b>Conflit potentiel</b>	<b>Marche à suivre pour atténuer ou éliminer le conflit</b>	<b>Mesure que les employés doivent prendre en cas de conflit</b>	<b>Mesure relevant de la direction/de l'agent de la conformité</b>
Le personnel commercial vendrait des obligations de court terme pour encourager des investissements plus fréquents.	Informar le client de toute la gamme des échéances et taux offerts.	Le personnel de vente doit présenter au client les divers échéances et taux offerts pour le montant de la souscription qu'il propose afin de lui permettre de choisir le titre le mieux adapté à ses objectifs.	Vérifier les transactions et les notes des employés pour repérer les éventuelles souscriptions qui ne correspondent pas à l'intérêt des clients.
Les activités extérieures d'un employé sont en conflit avec ses fonctions dans l'organisation.	Limiter les activités parallèles de l'employé ou son rôle au sein de l'organisation de manière à atténuer ou éliminer le conflit.	Déclaration préalable des activités extérieures à l'agent de la conformité.	Évaluer les possibilités de limiter le rôle de l'employé au sein de l'organisation ou son activité extérieure qui suscite le conflit.

# Politique relative aux conflits d'intérêts

[israelbondsintl.com](http://israelbondsintl.com)

<b>Conflit potentiel</b>	<b>Marche à suivre pour atténuer ou éliminer le conflit</b>	<b>Mesure que les employés doivent prendre en cas de conflit</b>	<b>Mesure relevant de la direction/de l'agent de la conformité</b>
<p>Clients de DCI qui sont aussi fournisseurs de biens ou de services de DCI.</p>	<p>Affecter aux relations avec l'entreprise cliente en tant que fournisseur de biens ou de services des employés différents de ceux qui sont en rapport avec elle pour la souscription de titres.</p>	<p>Signaler à l'agent de la conformité les clients qui fournissent des biens ou des services à DCI.</p>	<p>Instaurer des limites pour distinguer les relations de souscription des relations fournisseur avec l'entreprise cliente.</p>
<p>La rémunération liée à la performance pourrait encourager la promotion des ventes au-delà des limites acceptables.</p>	<p>Les tactiques de vente sous pression sont interdites.</p>	<p>Le personnel de vente et de marketing n'est pas autorisé à recourir à des tactiques de vente sous pression.</p>	<p>L'agent de la conformité vérifie tous les documents de marketing ainsi qu'un échantillon des courriels du personnel de vente.</p>
<p>Les cadeaux peuvent influencer indûment sur les activités du personnel de vente et d'autres employés.</p>	<p>Les employés ne doivent solliciter ni accepter aucuns cadeaux ni faveurs de la part de clients ou de toute autre personne qui fait affaire avec DCI sans l'approbation préalable de l'agent de la conformité.</p>	<p>Déclarer les cadeaux à l'agent de la conformité.</p>	<p>L'agent de la conformité n'approuve pas les cadeaux au personnel qui risquent de susciter des conflits d'intérêts.</p>
<p>Des employés de DCI sont propriétaires ou actionnaires de certains clients de DCI.</p>	<p>Affecter aux relations commerciales avec l'entreprise cliente d'autres employés que ses propriétaires/ actionnaires.</p>	<p>Déterminer quels clients de DCI appartiennent (entièrement ou en partie) à des employés de DCI.</p>	<p>Instaurer des limites de manière à cloisonner la souscription de titres et la relation de propriété de l'entreprise cliente.</p>

# Politique relative aux conflits d'intérêts

[israelbondsintl.com](http://israelbondsintl.com)

<b>Conflit potentiel</b>	<b>Marche à suivre pour atténuer ou éliminer le conflit</b>	<b>Mesure que les employés doivent prendre en cas de conflit</b>	<b>Mesure relevant de la direction/de l'agent de la conformité</b>
L'État d'Israël est l'unique source de revenu de DCI, ce qui peut inciter DCI à privilégier les intérêts de l'État d'Israël par rapport à ceux de ses clients, notamment en intensifiant ses activités de vente et en élargissant le marché cible de certains types d'obligations Israel Bonds.	Les ventes qui ne sont pas dans l'intérêt supérieur du client ne sont pas autorisées. La promotion ou le marketing des obligations Israel Bonds en dehors de leur marché cible est interdite.	Le personnel de vente ne peut vendre à un client un titre Israel Bonds qui ne correspond pas à son intérêt supérieur. Le marketing ne fera pas la promotion des titres Israel Bonds en dehors de leur marché cible.	L'agent de la conformité vérifie tous les documents de marketing ainsi qu'un échantillon des courriels des employés. La rémunération ne privilégie pas un type de titre par rapport à un autre.
Les employés pourraient agir en fonction de renseignements importants non publics reçus dans le cours normal des activités de DCI.	Les employés ne sont pas autorisés à agir en fonction de renseignements importants non publics.	Déclarer immédiatement à l'agent de la conformité la réception de tout renseignement important non public.	L'agent de la conformité vérifie un échantillon des courriels des employés.

DCI a créé une fonction de conformité indépendante chargée de prévenir et d'éviter les conflits d'intérêts en général, et en particulier ceux mentionnés ci-dessus. Par conséquent, la fonction de conformité appliquera les mesures de prévention suivantes :

- En tant qu'émetteur des titres Israel Bonds, l'État d'Israël n'exige aucune activité de vente spéciale pour un type de titre particulier. L'offre et la demande de certains types de titres Israel Bonds, et par conséquent les activités de vente de ces titres, sont gérées et contrôlées par l'État d'Israël au moyen de la baisse ou de la hausse des taux d'intérêt ou du retrait de certains titres. Cette pratique réduit le risque pour DCI de privilégier l'intérêt de l'État d'Israël en tant qu'unique source de ses revenus. Le directeur général ainsi que l'agent de la conformité de DCI surveillent les opérations pour s'assurer que les employés privilégient les intérêts des investisseurs dans la réception et la transmission d'ordres de souscription de titres Israel Bonds.
- La rémunération de DCI en vertu de son entente avec l'État d'Israël vise exclusivement les activités de distribution de DCI et n'est pas liée au volume des ventes ni à tout autre résultat des activités de vente de DCI. Par conséquent, il n'y a aucun incitatif à vendre des titres Israel Bonds à un marché cible non approprié avec lequel les transactions privilégieraient les intérêts de DCI au détriment de ceux de ses clients.

# Politique relative aux conflits d'intérêts

[israelbondsintl.com](http://israelbondsintl.com)

- Les directives et politiques de DCI précisent que certains employés ne sont pas rémunérés en fonction du volume des ventes de l'organisation, notamment l'auditeur interne (qui est employé par une société affiliée à DCI) et le personnel des finances. La fonction de conformité surveille l'organisation, y compris la structuration et la mise en œuvre de son système de rémunération. La grille de rémunération du personnel de vente de DCI n'est pas basée sur des commissions. Chaque employé du personnel de vente reçoit un salaire et une petite prime basée sur la réalisation d'objectifs de vente précis liés à son domaine de spécialité. Aucune rémunération n'est liée à la vente d'un type de titre plutôt qu'un autre. Il n'y a donc aucun avantage pour un membre du personnel de vente ou pour l'organisation à vendre un type de titre Israel Bonds plutôt qu'un autre. Cette politique limite le risque de vendre à un client des titres Israel Bonds qui ne correspondent pas à ses intérêts.
- Les employés de DCI suivent des formations régulières, y compris sur les enjeux de conformité. Ils sont également tenus de respecter les règlements internes suivants :
  - Les employés sont tenus de déclarer immédiatement à l'agent de la conformité toute situation impliquant ou susceptible de susciter un conflit d'intérêts.
  - En particulier, les employés doivent éviter toute activité ou relation qui suscite un conflit d'intérêts réel ou apparent avec leur obligation d'agir dans l'intérêt supérieur de DCI ou de ses clients. Les employés doivent aussi éviter tout conflit d'intérêts découlant des actions des membres de leur famille proche.
- DCI fait l'objet d'un audit interne et d'un audit externe. De plus, l'agent de la conformité soumet au moins une fois par an au directeur général un rapport faisant état des problèmes de conformité et des violations importantes des règlements internes.

---

## **Development Company for Israel (International) Ltd.**

Autorisé et réglementé par la Financial Conduct Authority

## **Development Company for Israel (Europe) GmbH**

Responsable autorité de surveillance: Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht

## **Succursale française de Development Company for Israel (Europe) GmbH**

Autorité de supervision compétente : la Bundesanstalt fuer Finanzdienstleistungsaufsicht, et l'Autorité des Marchés Financiers

[infoEN@israelbondsintl.com](mailto:infoEN@israelbondsintl.com) | [infoDE@israelbondsintl.com](mailto:infoDE@israelbondsintl.com) | [infoFR@israelbondsintl.com](mailto:infoFR@israelbondsintl.com) | [infoES@israelbondsintl.com](mailto:infoES@israelbondsintl.com)